



## Nouveautés concernant les congés pour raisons personnelles et familiales

Depuis le 1<sup>er</sup> janvier 2018, les congés pour raisons personnelles et familiales ont fait l'objet d'adaptations<sup>1</sup>, l'occasion ainsi de faire le point sur les différents changements intervenus.

Congé de maternité/d'accueil			
Types de congé		Depuis le 01.01.2018	Jusqu'au 31.12.2017
Congé de maternité	Prénatal	8 semaines	8 semaines
	Postnatal	12 semaines	8 semaines (prolongation éventuelle jusqu'à 12 semaines)
Congé d'accueil en cas d'adoption d'un enfant de moins de 12 ans		12 semaines	8 semaines (prolongation éventuelle jusqu'à 12 semaines)
Congés extraordinaires			
Types de congé		Depuis le 01.01.2018	Jusqu'au 31.12.2017
Enrôlement au service militaire		Supprimé	1 jour
Naissance d'un enfant pour le père /accueil d'un enfant de moins de 16 ans en vue de son adoption		10 jours <sup>2</sup>	2 jours
Mariage du salarié		3 jours	6 jours
Déclaration de partenariat du salarié		1 jour	6 jours
Mariage d'un enfant		1 jour	2 jours
Déclaration de partenariat d'un enfant		Supprimé	2 jours
Déménagement		2 jours sur une période de 3 ans auprès d'un même employeur <sup>3</sup>	2 jours
Décès d'un enfant mineur		5 jours	3 jours
Décès d'un parent au 2 <sup>ème</sup> degré du salarié ou de son conjoint/partenaire		1 jour	1 jour
Décès du conjoint/partenaire ou d'un parent au 1 <sup>er</sup> degré du salarié ou de son conjoint/partenaire		3 jours	3 jours

Congé spécial pour raisons familiales		
Types de congé	Depuis le 01.01.2018	Jusqu'au 31.12.2017
Congé accordé au salarié ayant un enfant à charge malade	Enfant de moins de 4 ans : 12 jours sur 4 ans	2 jours /an (pour les enfants de moins de 15 ans)
	Enfant de 4 ans à moins de 13 ans : 18 jours sur 9 ans	
	Enfant de 13 à 18 ans si hospitalisation : 5 jours sur 5 ans	

<sup>1</sup> Loi du 15 décembre 2017 portant modification 1. du Code du travail ; 2. de la loi modifiée du 31 juillet 2006 portant introduction d'un Code du travail, et abrogeant 3. la loi modifiée du 12 février 1999 portant création d'un congé parental et d'un congé pour raisons familiales.

<sup>2</sup> Congé (éventuellement fractionnable) à prendre dans les 2 mois suivant la naissance/l'accueil de l'enfant. L'employeur doit être préalablement informé, par écrit, de la date prévisible du congé, avec le respect d'un préavis de 2 mois.

<sup>3</sup> Excepté si déménagement pour des raisons professionnelles.

#### ● EXPERTS EN FORMATIONS FISCALES ET SOCIALES

MEMBER OF IF GROUP

● IF ADVISORY



45, RUE DES SCILLAS

L-2529 HOWALD

WWW.IFGROUP.LU

○ JULIE RATAJCZAK

Assistant-manager

T +352 47 68 47 - 473

[Julie.Ratajczak@ifgroup.lu](mailto:Julie.Ratajczak@ifgroup.lu)