



Indexation des salaires : mesures applicables de 2012 à 2014

Suite aux mesures adoptées en janvier dernier¹ dans le contexte de la crise financière, le mécanisme traditionnel d'indexation automatique des salaires est suspendu pendant les années 2012 à 2014.

Pendant cette période, le système d'indexation des salaires est modulé comme suit :

- Report de l'indexation (qui aurait dû intervenir en mars 2012) au 1^{er} octobre 2012 ;
- Ecoulement d'un délai de douze mois entre deux indexations, reportant les futures indexations au plus tôt le 1^{er} octobre 2013 et le 1^{er} octobre 2014.

Cela étant, l'indexation des salaires ne pourra avoir lieu qu'une seule fois par an durant les trois années concernées.

L'indice du coût de la vie va augmenter de 2,5 % à 756,27 points au 1^{er} octobre 2012.

Il s'ensuit une augmentation des rémunérations mensuelles brutes de 2,5 %. Les paramètres sociaux tels que le minima et le maxima cotisables ainsi que l'abattement pour l'assurance dépendance vont augmenter également de 2,5 %.

¹ Loi du 31 janvier 2012 adaptant certaines modalités d'application de l'échelle mobile des salaires et traitements et modifiant l'article 11 de la loi modifiée du 22 juin 1963 fixant le régime des traitements des fonctionnaires de l'Etat.



NOUVEAUX PARAMETRES SOCIAUX A PARTIR DU 01.10.2012

Indice : 756,27

SALAIRE SOCIAL MINIMUM (SSM)

244,16 € à l'indice 100

Salarié		% du SSM	SSM brut mensuel	SSM brut horaire
18 ans et plus	Non qualifié	100 %	1.846,51 €	10,6735 €
	Qualifié	120 %	2.215,81 €	12,8082 €
17 ans et plus		80 %	1.477,21 €	8,5388 €
15 ans et plus		75 %	1.384,88 €	8,0051 €

COTISATIONS DE SECURITE SOCIALE

Branches d'assurance		Part patronale	Part salariale
Assurance pension		8,00 %	8,00 %
Assurance maladie ⁽¹⁾	Prestations en espèces	0,25 %	0,25 %
	Prestations en nature	2,80 %	2,80 %
	Total	3,05 %	3,05 %
Mutualité des employeurs	Surprime (salariés avec activité manuelle)	-	1 %
	Classe 1 (taux d'absentéisme < 0,65 %)	0,48 %	-
	Classe 2 (taux d'absentéisme < 1,60 %)	1,42 %	-
	Classe 3 (taux d'absentéisme < 2,50 %)	2,05 %	-
	Classe 4 (taux d'absentéisme ≥ 2,50 %)	2,74 %	-
Assurance accident		Taux unique : 1,15 %	
Santé au travail		STI : 0,10 % / STM : 0,11 %	
Assurance dépendance ⁽²⁾		-	1,40 %

(1) Les allocations et indemnités purement occasionnelles ainsi que les gratifications et les avantages en nature sont cotisables en matière d'assurance maladie au taux de 2,80 % (part employeur) et 2,80 % (part salariale).

(2) 1,40 % de la rémunération brute après déduction d'un abattement de ¼ du SSM pour salarié non qualifié (461,63 €). Un salarié travaillant au moins 150 h/mois a droit à l'abattement intégral.



MINIMA ET MAXIMA COTISABLES

Minimum cotisable mensuel	1 x le SSM pour salarié non-qualifié	1.846,51 €
Maximum cotisable mensuel	5 x le SSM pour salarié non-qualifié	9.232,54 €
Maximum cotisable annuel pour 2012 (excepté pour la contribution dépendance)	108.764,49 €	

REMUNERATION DE L'ELEVE ET DE L'ETUDIANT pendant les vacances scolaires

Age de l'élève ou de l'étudiant	% du SSM en fonction de l'âge	Salaire brut mensuel	Taux horaire brut
18 ans et plus	80 % de 1.846,51 €	1.477,21 €	8,5388 €
17 ans et plus	80 % de 1.477,21 €	1.181,77 €	6,8310 €
15 ans et plus	80 % de 1.384,88 €	1.107,91 €	6,4041 €

IF Group ne peut être tenu responsable d'erreurs, d'omissions ou de toutes conséquences, obtenues à la suite de l'utilisation de ce document, qui est publié à titre informatif seulement.