



Indexierung der Gehälter : Anwendbare Maßnahmen von 2012 bis 2014

Im Rahmen der Finanzkrise und gemäß der eingeführten Maßnahmen im Januar dieses Jahres ¹, wurde der traditionelle Mechanismus der automatischen Gehaltsindexierung für die Jahre 2012 bis 2014 suspendiert.

Während diesem Zeitraum wird das Indexierungssystem der Gehälter wie folgt geregelt:

- Verschiebung der Indexanpassung auf den 1. Oktober 2012 (Indexanpassung wäre im März 2012 vorgesehen gewesen);
- Ablauf von zwölf Monaten zwischen zwei Indexierungen bei Auslösung einer neuen Index-Tranche, die eine künftige Indexierung frühestens am 1. Oktober 2013 und 1. Oktober 2014 vorsieht.

Somit kann eine Gehaltsindexierung nur einmal jährlich während der betreffenden drei Jahre erfolgen.

Der Lebenshaltungsindex wird um 2,5 % auf 756,27 Punkte zum 1. Oktober 2012 erhöht.

Es erfolgt eine Erhöhung der monatlichen Bruttogehälter von 2,5%. Die anwendbaren Sozialparameter wie die mindest- und maximale Beitragsgrenzen für Gehälter, sowie der Freibetrag für die Pflegeversicherung werden auch um 2,5% erhöht.

¹ Gesetz vom 31. Januar 2012 bezüglich der Anpassungen verschiedener Durchführungsbestimmungen der mobilen Skala der Gehälter und Abänderung des Artikels 11 des geänderten Gesetzes vom 22. Juni 1963 betreffend der Gehälter der Staatsbeamten.



**NEUE ANWENDBARE SOZIALPARAMETER
AB DEM 01.10.2012**

Index : 756,27

SOZIALER MINDESTLOHN (SML)

244,16 € zum Index 100

| Arbeitnehmer | | % des SML | SML Monatslohn brutto | SML Stundenlohn Brutto |
|--------------------------|----------------|-----------|-----------------------|------------------------|
| 18. Lebensjahr vollendet | Unqualifiziert | 100 % | 1.846,51 € | 10,6735 € |
| | Qualifiziert | 120 % | 2.215,81 € | 12,8082 € |
| 17. Lebensjahr vollendet | | 80 % | 1.477,21 € | 8,5388 € |
| 15. Lebensjahr vollendet | | 75 % | 1.384,88 € | 8,0051 € |

SOZIALABGABEN

| Versicherungszweig | | Arbeitgeberanteil | Arbeitnehmeranteil |
|--|---|-----------------------------|--------------------|
| Rentenversicherung | | 8,00 % | 8,00 % |
| Krankenversicherung ¹⁾ | Geldleistungen | 0,25 % | 0,25 % |
| | Sachleistungen | 2,80 % | 2,80 % |
| | Total | 3,05 % | 3,05 % |
| Mutualität des Arbeitgebers | „Surprime“ (für Arbeitnehmer mit manueller Beschäftigung) | - | 1 % |
| | Klasse 1 (Abwesenheitsprozentsatz < 0,65 %) | 0,48 % | - |
| | Klasse 2 (Abwesenheitsprozentsatz < 1,60 %) | 1,42 % | - |
| | Klasse 3 (Abwesenheitsprozentsatz < 2,50 %) | 2,05 % | - |
| | Klasse 4 (Abwesenheitsprozentsatz ≥ 2,50 %) | 2,74 % | - |
| Unfallversicherung | | Einzelprozentsatz : 1,15 % | |
| Arbeitsmedizin für die Gesellschaften die bei der STI oder bei der STM gemeldet sind | | STI : 0,10 % / STM : 0,11 % | |
| Pflegeversicherung ⁽²⁾ | | - | 1,40 % |



- (1) Die rein gelegentlichen Zulagen und Vergütungen als auch die Gratifikationen und geldwerte Vorteile unterliegen der Krankenversicherung zu 2,8% (Arbeitgeberanteil) und 2,8% (Arbeitnehmeranteil).
- (2) 1,40 % des Bruttolohn nach Abzug eines Freibetrags von $\frac{1}{4}$ des SLM für unqualifizierte Arbeitnehmer (461,63 €). Ein Arbeitnehmer der mindestens 150 Stunden/Monat arbeitet hat Anspruch auf den gesamten Freibetrag.

MINDEST- UND MAXIMALE BEITRAGSGRENZEN FÜR LÖHNE UND GEHÄLTER

| | | |
|--|--|------------|
| Monatliche Mindestbeitragsgrenze | 1 x des SLM für unqualifizierte Arbeitnehmer | 1.846,51 € |
| Monatliche Beitragsbemessungsgrenze | 5 x des SLM für unqualifizierte Arbeitnehmer | 9.232,54 € |
| Jährliche Beitragsbemessungsgrenze für 2012 für die verschiedene Versicherungszweige (ausgeschlossen ist die Pflegeversicherung) | 108.764,49 € | |

VERGÜTUNG FÜR SCHÜLER UND STUDENTEN während den Schul-Semesterferien

| Alter des Schülers oder des Studenten | % des SML | Monatslohn brutto | Stundenlohn brutto |
|---|---------------------|-------------------|--------------------|
| 18. Lebensjahr vollendet | 80 % von 1.846,51 € | 1.477,21 € | 8,5388 € |
| 17. Lebensjahr vollendet | 80 % von 1.477,21 € | 1.181,77 € | 6,8310 € |
| 15. Lebensjahr vollendet | 80 % von 1.384,88 € | 1.107,91 € | 6,4041 € |

IF Group übernimmt keinerlei Haftung für eventuell falsche oder unvollständige Angaben, die aus der Anwendung der hier angegebenen Informationen entstehen können. Dieses Dokument wurde zu rein informativen Zwecken veröffentlicht.