

**NOUVEAUX PARAMETRES SOCIAUX
A PARTIR DU 01.01.2014****Indice : 775,17****SALAIRE SOCIAL MINIMUM (SSM)**

247,82 € à l'indice 100

Salarié		% du SSM	SSM brut mensuel	SSM brut horaire
18 ans et plus	Non qualifié	100 %	1.921,03 €	11,1042 €
	Qualifié	120 %	2.305,23 €	13.3250 €
17 ans et plus		80 %	1.536,82 €	8,8834 €
15 ans et plus		75 %	1.440,77 €	8,3281 €

COTISATIONS DE SECURITE SOCIALE

Branches d'assurance		Part patronale	Part salariale
Assurance pension		8,00 %	8,00 %
Assurance maladie ⁽¹⁾	Prestations en espèces	0,25 %	0,25 %
	Prestations en nature	2,80 %	2,80 %
	Total	3,05 %	3,05 %
Mutualité des employeurs	Surprime (salariés avec activité manuelle)	-	-
	Classe 1 (taux d'absentéisme < 0,65 %)	0,47 %	-
	Classe 2 (taux d'absentéisme < 1,60 %)	1,25 %	-
	Classe 3 (taux d'absentéisme < 2,50 %)	1,76 %	-
	Classe 4 (taux d'absentéisme ≥ 2,50 %)	2,63 %	-
Assurance accident		Taux unique : 1,10 %	
Santé au travail		STI : 0,10 % / STM : 0,11 %	
Assurance dépendance ⁽²⁾		-	1,40 %

(1) Les allocations et indemnités purement occasionnelles ainsi que les gratifications et les avantages en nature sont cotisables en matière d'assurance maladie au taux de 2,80 % (part employeur) et 2,80 % (part salariale).

(2) 1,40 % de la rémunération brute après déduction d'un abattement de ¼ du SSM pour salarié non qualifié (480,26€). Un salarié travaillant au moins 150 h/mois a droit à l'abattement intégral.



MINIMA ET MAXIMA COTISABLES

Minimum cotisable mensuel	1 x le SSM pour salarié non-qualifié	1.921,03 €
Maximum cotisable mensuel	5 x le SSM pour salarié non-qualifié	9.605,13 €
Maximum cotisable annuel pour 2014 (excepté pour la contribution dépendance)	12 x le maximum cotisable mensuel	

REMUNERATION DE L'ELEVE ET DE L'ETUDIANT pendant les vacances scolaires

Age de l'élève ou de l'étudiant	% du SSM en fonction de l'âge	Salaire brut mensuel	Taux horaire brut
18 ans et plus	80 % de 1.921,03 €	1.536,82 €	8,8834 €
17 ans et plus	80 % de 1.536,82 €	1.229,46 €	7,1067 €
15 ans et plus	80 % de 1.440,77 €	1.152,62 €	6,6625 €

IF Group ne peut être tenu responsable d'erreurs, d'omissions ou de toutes conséquences, obtenues à la suite de l'utilisation de ce document, qui est publié à titre informatif seulement.